

[Haley Case-Scott]

Gracias a todos por acompañarnos en nuestro quinto Seminario Web de justicia ambiental, El derecho a un lugar de trabajo saludable.

Mi nombre es Haley Case-Scott,

y soy la organizadora para Justicia Climática aquí en Beyond Toxics y con el NAACP de Eugene-Springfield, Oregon.

Soy miembro de las Tribus Confederadas de Indios Siletz,

y soy descendiente de las Tribus Klamath,

Tribus Yurok y la Banda Sakoagan de Chippewa.

Estoy muy feliz de estar aquí con todos ustedes hoy.

Y antes de entregárselo a nuestra moderadora para que empecemos,

Me gustaría dar un reconocimiento de tierras.

Hoy reconocemos que estamos en Kalapuya Ilihi,

la tierra natal del pueblo Kalapuya en el valle de Willamette.

Sus descendientes todavía viven aquí

y nos sentimos honrados de compartir la tierra y participar en su seguridad-manteniendo sus recursos para las generaciones futuras.

Nos comprometemos a respetar los derechos, tradiciones y conocimiento del lago Winfield, pueblo Kalapuya.

Y solo quiero dar un saludo y un agradecimiento a nuestros donantes.

que han hecho posible estos seminarios web.

y

antes de empezar

Solo quiero pasar por algunas reglas.

Por lo tanto, todos nuestros participantes estarán silenciados durante la duración del seminario web.

Y si tiene alguna pregunta,

puede ponerlos en el cuadro Q y A en la parte inferior de su pantalla.

Y también acabamos de habilitar la opción de tener subtítulos.

Entonces, si necesita activar los subtítulos,

también se encuentra en la parte inferior de la pantalla.

Y les mostraré un ejemplo rápido.

Aquí en solo un segundo.

Está bien.

Y aquí está nuestra agenda para hoy.

Y luego de esta introducción,

vamos a tener una presentación de panel moderada

que ocupará la mayor parte del tiempo,

y luego ahorraremos algo de tiempo al final para preguntas y respuestas para audiencia.

De acuerdo, ahora voy a pasarlo a nuestra moderadora, Kate.

Así que adelante,

y preséntese también. Kate

Déjame dejar de compartir.  
Ahí vamos. Increíble.  
Adelante, Kate.

[Kate Suzman]

Hola.

¿Pueden oírme? Bueno.

Está bien.

Buenas tardes a todos. Mi nombre es Kate Suisman.

Soy abogado en el Proyecto de Justicia para Trabajadores del Noroeste y también trabajan mucho en torno a la política para los trabajadores y tratando de trabajar en coalición para mejorar las leyes y regulaciones para los trabajadores.

Yo

Estoy aquí para moderar el panel de hoy.

Estoy muy emocionado de poder hablar sobre el derecho a un saludable lugar de trabajo, no solo desde el punto de vista del trabajador, que es un lugar del que normalmente vengo, pero también desde un punto de vista medioambiental y pensando en cómo la degradación ambiental afecta a los trabajadores y la condiciones insalubres de trabajo.

Ahora mismo no necesitamos demasiado recordatorio de cómo son esas cosas interconectados y cómo están siendo las vidas de los trabajadores impactado por inseguro condiciones de trabajo, tanto por los riesgos laborales como por los riesgos del medioambiente.

Así que es un momento realmente conmovedor para tener esta conversación.

Mi trabajo hoy es presentarles a nuestros increíbles oradores.

y para facilitar una discusión sobre sus experiencias y su punto de vista.

Para presentar brevemente a nuestros panelistas, pasarán más tiempo diciéndote quiénes son, qué hacen, en qué creen, pero solo para darte un poco de información sobre cada uno de ellos,

Tenemos a Martha Sonato, directora política de PCUN

PCUN es el sindicato de trabajadores agrícolas de Oregon.

PCUN en español significa Pineros

y

Campesinos Unidos del Noroeste.

Y somos muy afortunados en Oregon de tener una organización increíble con más de años de experiencia luchando por los trabajadores agrícolas.

Y también tenemos a Susan Sygall

¿Así es como dices su apellido, Susan?

[Susan Sygall]

Sí. Excelente. Gracias.

[Kate Suzman]

Gracias, disculpas. Susan Sygall. Y tenemos mucha suerte de tener a Susan cofundador de Mobility International USA.

Como puede ver en su nombre, son una organización internacional, así que tenemos la suerte de tener a alguien que puede aportar una perspectiva realmente amplia y cuéntenos sobre el increíble trabajo que ha realizado Mobility International

no solo los trabajadores como yo lo entiendo, sino para

personas en movilidad y ella también es la directora ejecutiva,

así que tiene mucha experiencia para traernos

con su perspectiva. Y finalmente tenemos a Ira Cuello-Martinez,

quien es el Coordinador de Defensa Comunitaria

quien trabaja en el proyecto de educación sobre los derechos de los trabajadores con Voz.

Voz es un centro de educación para los jornaleros en Portland.

Y tengo,

Pasé un par de años haciendo trabajo legal pro bono en Voz y puedo

hablar sobre el increíble trabajo que hacen para ayudar a las personas a encontrar trabajo, educarse,

luchar por los suyos,

y otros derechos y dignidad de los jornaleros.

Y es una organización increíble que Ira nos diga más

aproximadamente.

Así que estoy muy feliz de poder escuchar a estos tres

perspectivas y moderar este panel.

Y vamos a

pasar directamente.

No creo que tenga más instrucciones o otras cosas de las que deba informar a

todos ustedes. Vamos a pasar directamente a nuestra primera pregunta.

Que es bastante amplio

y da la oportunidad para hablar sobre su trabajo.

y su visión. Entonces,

sin ningún orden en particular

Empezaré con Martha porque te presenté primero y

luego le pregunto cada uno de los tres panelistas

esta pregunta. ¿Como se ve un lugar de trabajo seguro?

[Martha]

Me puedes oír.

[Kate]

Ahora podemos escucharte. Si.

[Martha]

Oh, genial. Sí, avísame si mi audio se va.

para que pueda corregir eso.

Hola a todos,

Es bueno verlos a todos. Mi nombre es Martha Sonato

y soy el director político de PCUN.

También soy hija de trabajadores agrícolas, de toda la vida.

Crecí comprendiendo muchos de los desafíos que enfrentaban mis padres.

pasando por

y, en general, lo que nuestros trabajadores agrícolas estaban experimentando en el lugar de trabajo.

Y al mismo tiempo,

También crecí viendo a las personas más trabajadoras

y me asombró su resistencia y su si se puede

actitud, espíritu, que es "sí, podemos".

Sabemos que muchos de nosotros pasamos una cantidad considerable de tiempo en nuestro

lugar de trabajo y todos tenemos derecho a un lugar de trabajo que nos trate

con dignidad y respeto y con protecciones esenciales para los trabajadores

independientemente de nuestro estado migratorio, capacidad y género.

Un lugar de trabajo saludable para mí,

parece el acceso a la atención médica y el tiempo para cuidar

ellos mismos y sus seres queridos.

Sabemos que en Oregon,

pasamos buenas políticas que beneficiarán a nuestras familias

muchos años por venir, como días de enfermedad y pagos

licencia médica familiar.

Yo trabajo con muchos trabajadores con salarios bajos,

trabajadores agrícolas que son lo justo para pagar sus necesidades básicas,

y tal vez no tengan acceso a la atención médica, y eso se ve diferente, ¿verdad?

Parece burocracia, idioma, estado migratorio,

y ya hacen trabajos que los colocan en

mayor riesgo de enfermedades crónicas y lesiones en el lugar de trabajo, como

recolector de cerezas, reclamando una escalera de pies

para recoger cerezas.

Escuché de mi comunidad que sus espaldas, sus manos,

sus cuerpos duelen por la

naturaleza repetitiva de su trabajo.

También creo que un lugar de trabajo saludable significa buenos salarios, protecciones

de los peligros ambientales,

protecciones contra los pesticidas y una vida con dignidad y respeto.

Que respeta y celebra el género, la capacidad lingüística,

habilidad física, etnia,

sin discriminación por su estatus migratorio.

En términos de buenos salarios, como muchos, ustedes saben, un ingreso promedio por familia de trabajadores agrícolas en los EE. UU. Es inferior a \$ , anualmente.

Tantos trabajadores agrícolas no pueden faltar al trabajo si quieren apoyar sus familias, incluso si eso significa poner en riesgo, su propia salud.

Y proporcionan uno de los trabajos más esenciales, que cosecha nuestra comida y asegura que nuestras comunidades estén alimentadas.

Es uno de los trabajos más exigentes físicamente que existen.

Y nuestros trabajadores agrícolas y nuestros trabajadores tienen el derecho fundamental a bien salarios. Sabes, ese costo de vida aumenta cada año,

el alquiler, la comida, la gasolina y los costos de cuidado de los niños se están disparando.

Además de las protecciones contra los peligros ambientales, estamos viviendo en un desastre de incendios forestales en este momento.

y durante el último año

ya que los incendios forestales realmente han aumentado en nuestro estado,

el cambio climático está empeorando los incendios

y está exacerbando la intensidad de estos incendios forestales.

Y los trabajadores agrícolas siguen llegando al trabajo y respirando

calidad del aire peligrosa. El humo de los incendios forestales es un peligro para la salud

trabajadores culturales y realmente todas nuestras comunidades, ya que irrita nuestra

pulmones y puede causar efectos fatales en la salud, como

un empeoramiento del asma, insuficiencia cardíaca y bronquitis.

Sabemos que existen medidas proactivas que los empleadores pueden tomar para

Reducir o eliminar completamente la exposición a incendios forestales.

Y luego, realmente importante, uno que surge para

mi familia y yo y muchas de nuestras comunidades somos protección

contra pesticidas.

Muchos de nuestros trabajadores agrícolas han estado haciendo este trabajo durante todo su vidas,

lo que significa que han tenido una exposición prolongada a pesticidas peligrosos,

como Clorpirifos.

El clorpirifos causa daño cerebral

en niños,

bebés en el útero y nuestros trabajadores agrícolas.

Y aunque a lo largo de los años ha habido protecciones,

protecciones contra pesticidas en su lugar. No son

suficiente.

Aún escuchamos de nuestra comunidad que el estado necesita inmediatamente

prohíben ciertos pesticidas, como el clorpirifos

y que nuestros padres trabajadores agrícolas son extremadamente,

extremadamente preocupados por la salud de sus hijos y sus

familias.

Gracias.

[Kate]

Gracias, Martha.

Fue una experiencia muy completa y explicación de algunos de los problemas que considera importantes para un lugar de trabajo saludable.

Susan. ¿Quieres abordar esa misma cuestión?

¿Como se ve un lugar de trabajo saludable?

[Susan]

Sí, claro. Gracias. Mi nombre, como saben, es Susan Segal.

Soy un activista por discapacidad. Yo me identifico,

Soy un usuario de silla de ruedas y mi organización, Mobility International

Estados Unidos,

nuestra misión es promover los derechos y el liderazgo de las personas con discapacidad a nivel mundial.

Y por eso estamos basados aquí en Eugene,

pero somos una organización nacional que trabaja a nivel internacional.

Trabajamos con personas en más de países.

También somos lo que se conoce como DPO, que es una persona con discapacidad organización, que

significa que estamos dirigidos y controlados por personas con discapacidades.

Y para mí, obviamente,

Creo que todos los temas, los temas muy importantes que todos los

los oradores anteriores hablaron sobre,

y estoy seguro de que el próximo orador también afectará a personas con discapacidades. Pero yo, tu sabes

en cuanto a alguien, solo hablar personalmente desde el momento,

Me convertí en un usuario de silla de ruedas cuando tenía años.

y puedo decirte la diferencia de

personalmente, creciendo como una persona sin discapacidad

y luego, tan pronto como se convierta en un usuario de silla de ruedas,

la discriminación me permitió incluso conseguir un trabajo, quiero decir,

era imposible que te contratan si ibas en silla de ruedas en una especie de trabajo. Y, por supuesto, el entorno físico también lo hizo muy,

muy difícil. Así que nosotros. como organización,

se denominan discapacidad cruzada,

lo que significa que estamos trabajando con personas con todo tipo de discapacidades.

Eso es discapacidades físicas, personas ciegas,

personas sordas, personas con discapacidades no aparentes, aprendizaje discapacidades,

discapacidades de salud, discapacidades de salud mental.

Así que realmente estamos trabajando,

tratando de trabajar con toda la familia de personas con discapacidades.

Y un ambiente de trabajo seguro, creo que para mí, en primer lugar, es que tanto en los EE. UU. Como especialmente a nivel internacional, la gente tienen que alejarse de las nociones preconcebidas de lo que las personas con las discapacidades pueden hacer, porque es muy difícil incluso conseguir un trabajo o tener un lugar de trabajo por eso, la discriminación y el estigma.

Y la otra cosa es obviamente que para mí tener una caja fuerte entorno para personas con discapacidad, también tienes que hablar sobre ajustes razonables.

Considerando que la emoción de que hoy estamos viendo que tenemos subtítulos para que todos puedan participar en este seminario web.

Pero para las personas con discapacidad, solo para tener las mismas oportunidades que las personas sin discapacidades, tiene que haber en el presupuesto cosas para acomodaciones razonables, ya sean subtítulos, intérpretes de lenguaje de señas, un lugar físico donde la gente puede llegar, y

Creo que eso es algo muy importante para, para, mencionar.

También muchas personas han mencionado cosas relacionadas con el seguro médico, obviamente para personas con discapacidades, para que las empresas se aseguren de que sus pólizas de seguro médico incluyen condiciones preexistentes.

Entonces,

ya sabes, creo que podría continuar y estoy emocionado por el, para las preguntas y respuestas, pero solo quiero mencionar eso a escala global, qué, en términos de cómo,

lo que creo que está sucediendo es una especie de problema de interrumpir el statu quo, que creo que es de lo que todos están hablando hoy, estamos hablando sobre personas con discapacidad que pasan de la inclusión a la infiltración.

Es decir, las personas con discapacidad a nivel mundial ya no deberían tener que esperar para ingresar a la fuerza laboral o esperar un entorno seguro, pero para insistir realmente en ello

y aparecer y realmente acelerar el movimiento por los derechos de las personas con discapacidad.

Con eso, estoy muy emocionado de estar en este panel debido a la interseccionalidad que todos los temas de los que estamos hablando hoy, por supuesto, están afectando a las personas con discapacidad.

Tanto en los EE. UU. Como a nivel mundial. Y con eso, te lo devolveré.

[Kate]

Gracias, Susan.

Y vi un recordatorio en el chat.

Este es un buen recordatorio para que hable despacio porque tenemos algunos subtítulo cerrado.

Así que para todos los panelistas y cuando tengamos preguntas y respuestas para todos los

audiencia, recuerde reducir su ritmo habitual un poco. Es difícil para mí, soy de la costa este, Creo que Susan también podría estarlo.

[Susan]  
Sí.

[Kate]  
Pero intentaré hacer eso.  
Y voy a hacerle a Ira la misma pregunta y, ya sabes, siéntase libre de que los panelistas digan un poco más sobre el trabajo que su la organización lo hace.  
Y podemos, volveremos a cada uno de ustedes, pero quiero asegurarme de que los participantes comprendan no solo el nombre de su organización o algunos asuntos que son importantes para usted. pero más o menos lo que haces y los programas que ofreces. Entonces Ira, por favor siéntase libre de dar una pequeña descripción general sobre Voz y el trabajo que está haciendo, así como responder a la pregunta, ¿¿Cómo se ve un lugar de trabajo seguro?

[Ira]  
Genial. Suena bien. Entonces, hola amigos. Mi nombre es Ira Cuello-Martinez. Trabajo con Voz, V O Z, o proyecto de educación sobre los derechos de los trabajadores, y "Voz" significa "voz" en español para las personas que no saben español, Voz es la voz y yo soy su coordinador de defensa comunitaria. Y un poco sobre mí, Soy hijo de inmigrantes que emigraron a aquí, Oregon, de Puebla, México, y ahora mis padres tienen trabajos intensivos en mano de obra dentro de la construcción y la casa. limpieza. Así que el trabajo que hago con Voz es muy cerca de mi corazón porque realmente impacta y es relevante para, la vida de mis padres y la situación de mi familia. Y así en Voz, principalmente apoyamos y servimos a la comunidad de jornaleros e inmigrantes aquí en Portland, Oregon. Y uno de los proyectos o programas más visibles que tenemos en Voz es nuestro centro de trabajadores. Nuestro centro de trabajadores está ubicado en MLK Jr. bulevar en Portland donde hay trabajadores y jornaleros que vienen al centro de trabajadores para estar conectado con oportunidades laborales y empleadores,



para que puedan salir a trabajar en el trabajo.

Básicamente, cómo funciona es que los empleadores llegan a el centro de trabajadores

buscando trabajadores o solicitando un trabajo para ser completado por trabajadores,

y les ayudamos a encontrar un trabajador adecuado para hacer ese trabajo.

Y en nuestro centro de trabajadores tenemos nuestro propio salario mínimo, que es \$ por un mínimo de cuatro horas de trabajo.

que es un total de \$

para cada trabajo que ingrese.

Eso es más alto que el salario mínimo para Oregon o Portland.

Pero al mismo tiempo,

reconociendo que los trabajos que están haciendo estos trabajadores son compensados bajo. La mayoría de estos trabajos,

le pagan más de \$ , \$ hasta \$ por hora,

pero tienen que bajar significativamente el precio para hacer estos trabajos

por una variedad de razones, podría deberse a su estado migratorio,

podría deberse a algunos, algunos de sus antecedentes, o

algo que afecta su capacidad para obtener una licencia o un contrato en un tasa más alta.

Entonces, ese es uno de los pilares principales que tenemos en Voz. También apoyamos con educación, talleres, resolución de disputas de derechos laborales, como robo de salario.

Eso es muy común entre nuestros miembros y trabajadores.

Compensación al trabajador, discriminación en el lugar de trabajo,

Así que hay una variedad de cosas diferentes que apoyamos en recursos

navegación. Ahora que estamos en una pandemia, hemos cambiado

una gran parte de nuestros servicios para apoyar realmente a nuestros miembros durante estos tiempos

de una pandemia e incendios y humo.

Eso es un poco sobre Voz.

mencioné a los jornaleros, que pueden ser desconocidos para mucha gente.

Así que los jornaleros son de bajo salario,

son trabajadores temporales que esperan en las esquinas, estaciones de servicio,

Ferreterías, para encontrar empleo.

Estos tipos de trabajos pueden incluir jardinería y jardinería,

conciertos en movimiento, limpieza de demolición, techado, pintura,

construcción básica y carpintería, y otros trabajos laborales en general.

Y realizan una variedad de trabajos diferentes

y si tuviera que conducir por MLK jr hasta el día de hoy, por la mañana,

Verá a estos jornaleros afuera esperando a que venga un empleador

y encontrarlos,

para recogerlos e ir a hacer un trabajo,

suenan arriesgado y es arriesgado.

Porque muchas veces,

estas personas no saben el nombre, o con quién van,  
o la tarea que van a hacer, se arriesgan  
para subirse al auto de alguien y hacer el trabajo que se les pide  
sí, y es de esperar que les paguen al final del día.  
Pero ese no es siempre el caso,  
razón por la cual Voz es crucial para la comunidad aquí en Portland,  
la comunidad de jornaleros,  
porque ayudamos a resolver esos problemas, asegurándonos de que sepan  
lo que deben hacer en caso de que alguien los recoja  
no lo saben.  
Asegurándose de tomar fotografías del trabajo que realizaron como  
muchos detalles que tienen del empleador,  
porque uno nunca sabe lo que puede pasar. Tu sabes, nosotros  
queríamos invertir intenciones dentro  
otras personas, pero al mismo tiempo, hay muchas personas que han  
abusado y discriminaron a nuestros trabajadores.  
Por eso es muy importante que los trabajadores sepan cómo  
de verdad  
anote los detalles del empleador y  
los trabajos que van a hacer.  
Nuestra membresía consiste en personas que son adultos mayores, personas mayores,  
inmigrantes y refugiados,  
personas sin hogar y personas que viven con enfermedades crónicas.  
Y tenemos muchos, ya sabes, trabajadores con salarios bajos,  
familias de bajos ingresos, que,  
a quienes apoyamos y servimos. Muchos jornaleros migran aquí para escapar  
persecución política y / o injusticia económica,  
Y su precario estado migratorio  
exacerba significativamente su vulnerabilidad a los abusos laborales y  
inseguridad económica.  
Entonces Voz es, ya sabes, muy importante para,  
para muchas de estas personas. Muchas de estas personas lo consideran su  
segunda casa, donde reciben, ya sabes,  
comida, un espacio seguro, habilidad para simplemente  
desconectarse de otros factores estresantes por los que puedan estar pasando en  
su vida.  
Entonces, ¿cómo es un entorno de trabajo seguro para estos  
miembros y para mí?  
Creo que incluye un lugar de trabajo digno y seguro mientras  
siendo pagado con un salario justo,  
libre de discriminación, abuso,  
y robo de salario. Creo que una de las razones más frecuentes por las que la gente puede  
abusar de estos trabajadores es uno, su estatus migratorio y dos, su  
barreras del idioma.

A veces hay falta de comunicación o falta de comunicación, los empleadores sienten que pueden aprovecharse y abusar de los trabajadores y eso es bastante frecuente. Y para tener un lugar de trabajo seguro, necesitamos estar libres de cualquier tipo de discriminación y poder comunicarnos de manera muy sana con nuestros trabajadores y empleadores. También incluye tener el PPE apropiado. Equipo de protección personal para asegurarse de que los trabajadores no se lastimen el trabajo. También necesitan instrucciones claras para el trabajo y entrenamiento. Y luego también, como Martha ha mencionado antes, acceso a beneficios como compensación laboral, atención médica, licencia parental, licencia por enfermedad, vacaciones pagadas, y etcétera. Así es como se vería un entorno laboral seguro para Voz trabajadores para poder hacer el trabajo y recibir un pago por lo que hicieron. Y eso es lo que buscan la mayoría de estos trabajadores. No buscan problemas ni agravan ningún problema, pero a menudo los empleadores intentan abusar de los trabajadores. Y entonces, depende de los propios trabajadores organizarse y averigüe soluciones dado que no hay tan eficientes recursos o herramientas para usar para resolver estos problemas. Eso es un poco sobre Voz, y entraré en más detalles sobre el medio ambiente y el lugar de trabajo. riesgo, cómo están entrelazados y cómo realmente, muchos de nuestros miembros están en el intersección de una variedad de temas diferentes, muy relacionados con Susan como se mencionó antes también con acceso a derechos de habilidad o derechos de discapacidad. De hecho, tenemos un miembro, un miembro de mucho tiempo, del cual es sordo. Y también lo hemos intentado para modificar nuestro programa para hacer Seguro que también están siendo incluidos dentro de los diferentes talleres y actividades que tenemos. También tenemos nuevos miembros, uno de ellos en silla de ruedas, y uno de ellos es ciego. Y es realmente crucial escuchar a Susan también, para que podamos Hazlos más accesibles con espacio y área para, para estos otros trabajadores. Y estoy muy emocionado de hablar más con todos ustedes y escuchar la preguntas que tiene para nosotros.

[Kate]

Muchas gracias.

Ira y Susan y Martha por eso  
primera pregunta.

Creo que tengo tantos seguimientos que quiero preguntarte.

Y espero que tengamos tiempo para que todos tengamos la oportunidad de hacer eso.

Tenemos un par de preguntas por las que queremos responder que son más amplia y tal vez nos dé algunas, algunas cosas más importantes en las que pensar, para que el primero, ¿Como se ve un lugar de trabajo seguro?

escuché de los panelistas

que la dignidad es importante,

proactividad es algo que tomé de algunas de las respuestas,

cómo no esperar hasta que el lugar de trabajo tenga un problema,

pero los empleadores deben ser proactivos,

y lo que Irá estaba diciendo sobre los miembros que tienen diferentes desafíos de habilidad

para evaluar esas cosas antes de que exista la necesidad. Y acceso a

beneficios, escuché eso, acceso al idioma,

y el respeto básico de los empleadores.

Entonces, un lugar de trabajo seguro es algo en lo que pienso mucho,

y creo que todos estamos muy al tanto durante la pandemia.

Una de las únicas cosas buenas que creo que podemos decir sobre la pandemia es

Se han destacado los trabajadores esenciales, la importancia de Voz, la gente de PCUN,

no podemos ignorar que nuestra sociedad no funcionará sin gente que esté dispuesto a no trabajar desde casa,

pero para ir a trabajar todos los días y hacer los trabajos que no se pueden hacer desde la seguridad de su oficina o su sala.

Así que la siguiente pregunta de la que queremos hablar es ¿qué ve usted como el superposición

entre los riesgos ambientales y laborales

derechos o riesgos?

Y un componente de eso,

in, ¿en qué se parecen estos riesgos y en qué se diferencian?

Un componente en el que estaba pensando mientras

escribió que la pregunta era,

¿Cómo experimentan los trabajadores los riesgos?

sino también cómo se entienden los riesgos fuera, ya sea por un empleador o para el público?

Entonces tengo curiosidad por escuchar, porque tengo un punto de vista tan trabajador.

Tengo curiosidad por saber qué piensan los panelistas sobre la forma en que

los riesgos los experimentan los trabajadores,

sino también cómo se perciben, o ni siquiera se perciben,

ni siquiera entendido,

más ampliamente.

Bien, empezaré contigo de nuevo, Martha.

Y siéntase libre de dar un poco más de antecedentes sobre PCUN y el trabajo que está haciendo, los diferentes tipos de programas que está haciendo, si quieres.

Está bien. Y la pregunta de nuevo es cómo ve los riesgos, riesgos ambientales y riesgos laborales, ¿en qué se parecen y en qué se diferencian?

[Martha]

Kate, ¿puedes oírme?

Está bien. Excelente. Gracias.

Creo que su

medioambiental y laboral

los riesgos son,

están atados y siempre han estado unidos.

Tenemos en PCUN,

hemos trabajado en las intersecciones de la justicia ambiental,

justicia de los trabajadores agrícolas, justicia de género durante muchos, muchos años.

Y para dar también un poco más de antecedentes sobre PCUN,

una vez más

P C U N es Pineros y Campesinos Unidos del Noroeste.

Y en inglés eso es PCUN

y trabajadores agrícolas unidos en el noroeste del Pacífico.

Y así comenzamos

nuestra organización, realmente

comenzó la lucha de los trabajadores agrícolas. Muy

de manera muy similar

¿Cómo hizo California bien? En la década de , cuando

la gente estaba en huelga,

la uva golpea y el movimiento que Dolores Huerta y

César Chávez lideraba.

Entonces, aquí en Oregon, comenzamos como un sindicato de trabajadores agrícolas,

y cuando digo trabajadores agrícolas,

Me refiero a una amplia variedad de trabajadores, como

personas que cosechan a mano, por lo que son, que están recogiendo fruta,

o en el campo, los trabajadores de la guardería,

plantadores de árboles, es realmente una variedad de trabajadores,

trabajadores agrícolas.

Y comenzamos como un sindicato de trabajadores agrícolas

luchando por ganar derechos de negociación colectiva.

Esto es realmente un derecho

que este país nunca dio por completo a los trabajadores agrícolas.

Y por eso, en la década de ,

trabajadores agrícolas fundaron PCUN o P C U N.  
para luchar contra la explotación y  
todos sus efectos en el lugar de trabajo.  
Y nuestros miembros han apoyado a PCUN y han sido parte de PCUN  
durante más de años. Principalmente son un sistema de servicios directos para los  
trabajadores, por lo que  
en realidad comenzamos asegurándonos de brindar servicios legales directos a nuestra  
comunidades. Sabes, estaban pasando por muchas cosas salariales,  
en el lugar de trabajo,  
y no se les estaba dando buenos salarios, buenos salarios,  
no les dieron agua, ni siquiera las necesidades básicas. Y  
la vivienda laboral fue extremadamente, extremadamente  
deteriorado. Entonces no fue, ya sabes, tan bueno  
vivienda para muchas de las personas que están en eso, trabajando,  
y también algunos de los nuestros también viven en los campos. Entonces, desde entonces,  
sabes que hemos  
comenzó a trabajar más en otras áreas para  
realmente construye trabajador agrícola  
y potencia de trabajo de Latinx.  
Así que comenzamos a hacer mucho trabajo electoral también para asegurarnos de que  
estaban eligiendo, ya sabes,  
líderes que también vienen de nuestras comunidades.  
Y entender las diferentes experiencias que atraviesan nuestras comunidades  
hasta.  
Tenemos un programa de lugares de trabajo saludables.  
Y así, a través de nuestro programa de lugares de trabajo saludables,  
proporcionamos servicios directos a nuestra comunidad.  
Así que hacemos muchas referencias. Entonces nuestros organizadores están en el terreno,  
escuchando constantemente a los miembros de la comunidad que  
están pasando por robo de salario. Y desde que comenzó la pandemia,  
también hemos escuchado muchas preocupaciones de la comunidad acerca de  
equipo de protección, o también conocido como PPE,  
que sus empleadores no les están proporcionando ese  
y otras violaciones en el lugar de trabajo.  
Entonces los conectamos a recursos,  
los conectamos con abogados que pueden ayudarlos,  
en esa área.  
También proporcionamos equipo personal  
también de protección para los trabajadores agrícolas.  
Tenemos círculos de curación que son específicamente para mujeres trabajadoras  
agrícolas.  
Estos círculos curativos  
cubren una variedad de temas,  
que tienen sus raíces en las prácticas curativas indígenas, espacios como

estos son extremadamente importantes porque muchos de nuestros trabajadores agrícolas y en específicamente, mujeres trabajadoras agrícolas, pasan por experiencias muy traumáticas en sus vidas y en el lugar de trabajo.

Y a menudo escuchamos estas historias y escuchamos a los miembros de nuestra comunidad contarlos

una y otra vez, lo que significa que están

viviendo su trauma nuevamente. Y queremos asegurarnos de que

también estamos proporcionando un espacio para nuestras trabajadoras agrícolas

para compartir experiencias, compartir lecciones aprendidas,

y formar un grupo de apoyo entre ellos.

Ese es otro programa que tenemos en PCUN.

Y durante muchos años,

también hemos estado haciendo trabajo de política y promoción en el estado y

nivel nacional. Por eso, gran parte de nuestro trabajo se ha centrado en

derechos de los trabajadores, pero con una intersección en la justicia ambiental,

porque muchos de nuestros trabajadores están afuera,

¿verdad? Hacen mucho de este trabajo agotador afuera y

el cambio climático reciente significa que tenemos temperaturas más altas,

Otros peligros ambientales en los que vivimos actualmente,

en realidad, son

el humo de los incendios forestales y eso es,

una preocupación por nuestras comunidades

y muchas de nuestras comunidades de trabajadores agrícolas ya están expuestas a

pesticidas peligrosos en el lugar de trabajo. Con la pandemia

también tenemos enfermedades infecciosas.

Y si lo rematas con contaminación del aire, una vez más,

cuando me refería al humo de los incendios forestales y al calor extremo,

esto plantea serios riesgos de salud para nuestros trabajadores agrícolas y para todos.

Sabemos que nuestra salud está determinada en gran parte por nuestras relaciones sociales y

entorno físico, que es donde vivimos y donde jugamos. Y también está determinado por

nuestras oportunidades económicas, sociales y políticas y a acceso a recursos

y sistemas de apoyo en nuestras comunidades, como educación de buena calidad y acceso

para limpiar el agua, la comida y el aire.

Y en PCUN definitivamente hemos estado más involucrados en el

incidencia política y nivel de políticas y justicia ambiental y cambio climático

porque sabemos que los trabajadores agrícolas son particularmente son vulnerables a muchos de las consecuencias para la salud más graves

del cambio climático,

incluido el humo de los incendios forestales.

Con demasiada frecuencia, esta no es una opción disponible para los trabajadores agrícolas.

Esta capacidad de mantener a sus familias

depende de llegar al trabajo,

sin importar el riesgo. Y últimamente hemos recibido muchas llamadas

mucha gente llama a nuestros organizadores, así que los teléfonos siguen sonando. Y nuestros trabajadores agrícolas nos dicen que están preocupados por el humo de incendios forestales que actualmente está afectando a sus comunidades. Sabemos que esto daña los pulmones, y hay mucha evidencia científica, evidencia de salud pública también, que la exposición aumenta el riesgo de la tasa de enfermedades tanto crónicas como enfermedades respiratorias agudas, incluyendo asma y neumonía. Y sabes, también hay evidencia de que la exposición aumenta las tasas generales de mortalidad que puede empeorar condiciones cardiovascular. Entonces, para los trabajadores agrícolas, exposición al humo con trabajo pesado y físico en temperaturas cálidas, con altos niveles de estrés físico y mental. Y con, exposición a pesticidas. Todas estas son condiciones que están relacionadas entre sí. También hemos escuchado bastante sobre la exposición a pesticidas. Hablé un poco sobre clorpirifos, es una palabra muy larga. Así que, una vez más, es, clorpirifos, y es un pesticida neurotóxico que todavía se usa en agricultura. Se ha utilizado durante muchos, muchos años. Fue desarrollado en la Segunda Guerra Mundial para la guerra química y en realidad se readaptó a la agricultura y también se usó para los hogares, hace un tiempo, pero luego eso fue prohibido porque allí, había cada vez más datos científicos y de salud pública sobre que extremadamente tóxico es este pesticida, pero todavía se usa en agricultura y significa que está impactando nuestros hijos, bebés, y mamás, ¿verdad? Que están trabajando en los campos cuando están embarazadas. Así que los bebés en el útero y trabajadores agrícolas que están expuestos a largo plazo a estos temas. Y lo que veo a menudo es que, ya sabes, una de las cosas en las que tenemos que hacerlo mejor es que tenemos que reconocen la interconexión entre los peligros ambientales y riesgos laborales. Para que podamos, ya sabes, crear y desarrollar políticas que realmente incluyan a nuestros trabajadores agrícolas y esas comunidades de primera línea.



Esas son las comunidades que son las más afectadas por el cambio climático. e impactos climáticos y esa es definitivamente una brecha que todavía vemos y creo que las recientes catástrofes climáticas que hemos estado pasando han estado destacando la necesidad de abordar realmente esa brecha, abordarlo en todo tipo de niveles. ¿Correcto?

Habla de ambos como interconectados cuando hacemos nuestro trabajo de organización comunitaria. Pero también a nivel de políticas, asegúrese de que esas políticas sean, se centran en nuestras comunidades de primera línea y que tienen aportes y una influencia de nuestras comunidades.

Así que hemos tenido algunas sesiones de escucha. Tuvimos uno la semana pasada con la Alianza de Transición Justa de Oregon. Y muchos de los miembros de nuestra comunidad, no estamos hablando de trabajo solo de los derechos de los trabajadores, estaban hablando de una variedad de cosas diferentes que afectan donde viven y donde trabajan.

Hablaban sobre el acceso a la atención médica, su estado migratorio, estaban hablando sobre el humo de los incendios forestales, sobre pesticidas, salarios, está todo interconectado.

Y es extremadamente importante que todos hablemos de esos temas. como uno, porque debemos asegurarnos de que las políticas y las políticas climáticas, políticas ambientales, son reflexivo y recibir aportes de nuestras comunidades.

Una vez más, las comunidades de primera línea, los más afectados por los impactos climáticos que vemos hoy. Eso es solo un poquito sobre eso. Te lo enviaré de vuelta, Kate.

[Kate]

Gracias Martha, fue un resumen increíble del trabajo que todos ustedes hacen. Y puedo dar fe de que PCUN hace las cosas de una manera que es inspirador para otras personas como yo para aprender cómo hacer que la voz del trabajador hable el poder para conseguir eso. Voz al poder y gente en Salem, en la legislatura, ellos, llegan a escuchar a los trabajadores agrícolas y llegan a entender que usted no se puede aprobar una ley que tenga sentido en el papel. Tienes que pensar realmente cómo afectará esto a la gente como personas que trabajan afuera en los campos durante los incendios forestales fumar, por ejemplo?

Entonces, muchas gracias por brindarnos un poco más de información sobre

PCUN y también su visión de cómo, estos temas están tan entrelazados. Susan, la misma pregunta para ti. ¿Cómo son los riesgos? el riesgo ambiental y los riesgos laborales, son iguales y en qué se diferencian?

[Susan]

Muy bien, bueno, muchas gracias. Voy a volver a hacerlo y gracias a todos los ponentes, Definitivamente estoy aprendiendo mucho estando en el panel, Quería, solo porque trabajamos internacionalmente, Solo quiero hablar unos minutos sobre el impacto que el cambio clima está teniendo en la vida de las personas con discapacidad. Tantas veces cuando hay terremotos, tener acceso a información sobre qué hacer, tener acceso a la comida, qué hacer cuando sepas, la gente está separada de, de su, algunos de sus dispositivos de movilidad. Eso, que realmente en todo el campo de respuesta de emergencia es una necesidad real para garantizar que las personas con discapacidad participen en la planificación. Cada vez escuchamos más de personas con discapacidad en todo el mundo. quienes son todos lidiando con los efectos del cambio climático que sus voces no se escuchan y son los expertos en cómo mejorar los sistemas. E incluso aquí con la pandemia de COVID, ¿ha habido elementos de discriminación contra personas con discapacidad, que obtiene los ventiladores, ¿quién no? que una persona con discapacidad tiene los mismos derechos que, como personas sin discapacidades para obtener lo que necesitan y no debería haber un escasez sobre eso. Sabes, quería darle a la gente un poco de sentido, más de lo que hacemos, como digo, estamos basados, ya sabes, trabajamos tanto en el campo del intercambio internacional como internacional desarrollo. Y en el intercambio internacional con intentar construir una tubería de líderes asegurándose de que para decir, la gente será capaces de estudiar en el extranjero o personas de otros países pueden venir aquí. Porque necesitamos más personas con discapacidades en el, nivel de políticas. Y en términos de nuestro trabajo en el desarrollo internacional, nuevamente, tantos, en las grandes organizaciones internacionales de desarrollo, nuestro dinero de asistencia exterior va al extranjero,

ya sea que estén construyendo escuelas o creando trabajos o comenzando otras organizaciones,  
trabajamos mucho con esas organizaciones internacionales de desarrollo para asegurarse de que estén construyendo lugares que sean accesibles.  
¿Están contratando personas con discapacidades, incluso, si están trabajando en temas ambientales, tal como han dicho algunos de los oradores aquí,  
¿están pensando no solo en las personas a las que servirán, que pueda tener una discapacidad, pero ¿están utilizando a personas con discapacidades como líderes?  
Y quería hablar muy brevemente de que trabajamos mucho con mujeres con discapacidades en todo el mundo.  
Nuevamente, para tantas personas con discapacidades, el solo hecho de poder conseguir un trabajo es algo enorme debido a la discriminación que enfrentan.  
Y tenemos un programa llamado WILD y se llama Women's Instituto de Liderazgo y Discapacidad.  
Y trae mujeres, hemos trabajado con mujeres, discapacitadas, en más de países.  
Y de nuevo, están trabajando en algunos de los temas de los que habla la gente aquí hoy, ya sea acceso a trabajos en, ya sabes, derechos ambientales y cómo pueden liderar las mujeres con discapacidad.  
Y en términos de soluciones, Estoy muy emocionado de que ahora estemos trabajando en una subvención específica, como muchas mujeres discapacitadas se ven afectadas por la violencia adicional contra las mujeres con discapacidad que ahora muchas veces tienen que ser más en su casa debido a la situación ambiental. Y  
¿Cómo ,, así que en lugar de que las personas sin discapacidades decidan qué hacer y para asegurarse de que las personas con discapacidad sean inclusivas, estamos muy emocionados de recibir una subvención donde estamos trabajando algunas de nuestras mujeres "SALVAJES", ya sabes, en lugares como Sierra Leona y Nigeria en seis países diferentes.  
Para que puedan planificar e implementar programas que realmente no solo prevenir la violencia contra las mujeres con discapacidad, tanto en el lugar de trabajo como en casa en sus comunidades durante la pandemia y después, pero también que ven que pueden liderar. Y finalmente, porque estamos aquí en Eugene, Solo quería que todos supieran que a través de la Universidad de Oregón, también impartimos una clase llamada Perspectivas globales sobre la discapacidad

donde hablamos de todos estos tipos de problemas y realmente estaremos teniendo esa clase de nuevo. Lo hicimos de forma remota hace unos meses, pero se llevará a cabo nuevamente en . Y Espero que algunos de ustedes, quienes estén escuchando serán parte de esa clase. Y lo último que solo quería decir, y ya sabes, tal vez de nuevo, tal vez pensando más en, en un panorama general, tantas veces cuando la gente hablaba, si se trata de seguridad en el lugar de trabajo, cambio ambiental, cambio climático, justicia climática, sabes que la discapacidad no es una parte integral de eso, aunque debería serlo. Y lo que estamos tratando de promover y tal vez esta conferencia sea el lugar donde los asciendan, es cada vez que la gente habla de algo, ya sabes, ya sea que sigan usando la palabra ser verde o ser sostenible, eso que ese término debe incluir inherentemente accesibilidad, que tiene que ser físicamente accesible, que tiene que tener intérpretes de lenguaje de señas, o subtítulos, o tecnología, o lo que sea que necesiten las personas con discapacidad. Que creo que tantas veces nuestros movimientos de justicia social han sido tan en silos de diferentes maneras. Así que solo quiero proponer que tal vez esta sea la conferencia que dirá que cuando hablemos de estos temas sobre sostenibilidad, y justicia ambiental. Que todas esas cosas deben incluir también inherentemente accesibilidad y incluso a personas con todo tipo de discapacidades y usted no debería decir uno sin el otro. Y también diré que también debería ser al revés que aquellos de nosotros en el comunidad global de derechos de las personas con discapacidad, que también tenemos que sentirnos parte de la justicia ambiental, porque afecta a toda nuestra gente. Entonces, con eso, voy a Kate, devuélvemelo a ti. Y espero que esta conferencia lo haga, será una especie de modelo para este tipo de interseccionalidad. Así que gracias.

[Kate]

Gracias.

Gracias, Susan.

Creo que es un muy buen recordatorio para todos nosotros.

Sé que termino mucho en mi propio silo y hablo de problemas

a través de mi lente, pero realmente no hay forma de separar como cuando hablamos de lo que es un lugar de trabajo sostenible, el acceso para discapacitados es una parte de eso. Y si estamos pensando, estamos imaginando y reestructurando, debemos asegurarnos de que no solo estamos pensando en nuestro propio silo o en nuestro lente propia. También WILD women es un gran acrónimo y Estoy muy emocionado de saber más sobre eso. Proyecto . Ira? ¿Quieres responder esa misma pregunta? Cómo ves ¿se superponen los riesgos para el medio ambiente y el lugar de trabajo? ¿En qué se parecen? ¿En qué se diferencian?

[Ira]

Sí.

Así que comenzaré esta pregunta, solo, para repasar brevemente de nuevo, como, antes mencioné que tenemos un centro de trabajadores y que ahí es donde hay muchas de los trabajadores vienen a organizarse. Pero también quería mencionar que, como muchos de estos trabajadores, los veteranos, como la gente que está aquí desde los , empezaron a organizarse desde las esquinas de las calles, comunicándose entre sí sobre qué empleadores son abusivos o no abusivos, qué tipo de se relaciona con, como, riesgos ambientales porque los jornaleros y los trabajadores domésticos están constantemente expuestos a productos químicos peligrosos. Uno de los más frecuentes, los conocidos son el amianto,

que es como una fibra que pueden encontrar en muchas casas en los Estados Unidos.

Y cuando trabajas muy cerca del asbesto, estas fibras son tan delgadas que pueden ingresar al sistema pulmonar y luego comenzar a dañarse desde adentro, teniendo más consecuencias a largo plazo después de estar expuesto al trabajo en proximidad cercana.

Así que algunos trabajadores han tenido que lidiar con trabajar más cerca amianto y comunicarse entre sí como "oh, no vayas con ese empleador porque trabaja de cerca con el asbesto ". Sabes, terminarás dañando tu salud.

Así que muchos de estos trabajadores se autoorganizan

y

muchos de estos trabajadores se autoorganizan en la esquina.

y

ya sabes, como comunicarse entre nosotros, ya sea a través de teléfonos directos, mensajes,

viéndonos, y como  
Ustedes se verían el uno en el otro y al igual que.  
haciéndose saber unos a otros cuáles son los riesgos  
relacionadas con el trabajo que están aceptando.  
Y a veces los trabajadores terminan asumiendo ese riesgo porque no tienen  
otra opción. Necesitan poner comida en la mesa de ellos mismos,  
para sus familias. Y sabes,  
a veces tienen que sopesar la diferencia entre tener que comer por  
esa semana y tener que trabajar cerca del asbesto  
para poder llegar a fin de mes.  
y relacionado con los trabajadores domésticos,  
también trabajan muy cerca de productos químicos tóxicos.  
que se encuentran en sus suministros de limpieza a diario.  
Y entonces hay, ya sabes,  
numerosos estudios que han encontrado vínculos entre estos  
sustancias químicas y riesgos para la salud, principalmente relacionados con el cáncer,  
asma, toxicidad para el desarrollo y la reproducción, y,  
ya sabes, reacciones alérgicas, irritaciones.  
Y hay muchas cosas en las que nuestros trabajadores tienen que trabajar de cerca.  
proximidad con, use estos  
productos químicos o este tipo de suministros que tienen productos químicos.  
Y puede que no parezca que lo hayan hecho, ya sabes,  
cualquier efecto en este momento,  
pero sabiendo que a más largo plazo,  
viendo los resultados de salud que tienen y, ya sabes, terminaron  
tener cáncer u otro, ya sabes, problemas pulmonares.  
Es una gran preocupación para nuestra comunidad y cada vez se ve más  
hoy en día, donde ha pasado el tiempo después de gastar, ya sabes,  
varias décadas en este país  
y ahora están empezando a ver que  
riesgos para la salud.  
Y al mismo tiempo,  
no tienen acceso a la atención médica ni a los recursos  
entre estatus migratorio, debido a su estatus de bajos ingresos, o cualquier  
otra cosa que podría estar agregando una barrera para que accedan  
atención médica. Otra cosa que quiero mencionar también es que estos trabajadores y los  
miembros  
son parte de una comunidad y por eso están viendo las consecuencias directas.  
del cambio climático.  
Y, por ejemplo, algunos trabajadores  
están tan conmovidos o  
Impactados por eso que quieren hacer un cambio o hacer un cambio dentro  
la comunidad.  
Entonces, algunos trabajadores participaron en la comunidad del puerto de Portland

Coalición,  
que está diseñado para ayudar a limpiar el río Willamette.  
Como todos sabemos aquí en Portland, el  
El río Willamette no es un lugar seguro para nadar o  
donde quieres estar.  
Hay muchas contaminaciones diferentes que afectan al río.  
y entonces ellos,  
reconocen eso y quieren cuidar nuestro medio ambiente y  
trabajadores, ya sabes,  
salir a ayudar a limpiar esos ríos para ayudar a limpiar la contaminación  
que existe.  
Debido a que muchas veces los trabajadores viven cerca de estos  
áreas.  
La vivienda más asequible se encuentra en áreas más contaminadas cerca  
fábricas, cerca,  
ya sabes, dónde, dónde está todo,  
hay mucho desperdicio. Y entonces,  
los miembros también, nuestros miembros,  
estos trabajadores, deben ser vistos como parte de la comunidad,  
no solo como un trabajo individual en este trabajo,  
pero también reconociendo todo lo que está sucediendo dentro de nuestra  
mundo.

El más claro en este momento son los incendios forestales y el  
humo.

Otra vez,  
los trabajadores tienen que decidir si van a salir a la calle  
y encontrar un trabajo para el día, para hoy, ayer,  
mañana, o quedarse en casa y proteger sus pulmones. Y,  
muchas de estas veces, van a correr ese riesgo.

Ellos,  
saben que pueden dañar sus pulmones en el  
futuro, pero necesitan alimentarse,  
si no saben cuanto van a vivir  
y por cuantos años  
porque no tienen los recursos básicos necesarios para ayudarlos  
sobreviven, van a correr un riesgo.

Hay muchas cosas cambiantes dentro del clima que están  
impactando directamente a nuestros trabajadores. Otra cosa también es que el globo  
las crecientes temperaturas de la superficie global,  
lo que lleva a más sequías, tormentas más intensas,  
y eso es lo que estamos viendo ahora con estos incendios forestales y los vientos  
sobreviven, van a correr un riesgo.

Hay muchas cosas cambiantes dentro del clima que están  
impactando directamente a nuestros trabajadores. Otra cosa también es que el globo

las crecientes temperaturas de la superficie global,  
lo que lleva a más sequías, tormentas más intensas,  
y eso es lo que estamos viendo  
Es muy importante que estos cambios ambientales que son  
que están sucediendo en nuestro mundo también,  
derechos laborales  
y las leyes se adaptan y cambian a los cambios en el medio ambiente.  
Entonces, si vienen más olas de calor,  
si la temperatura es más cálida, necesitamos más descansos para tomar agua,  
necesitamos más acceso al agua,  
necesitamos más cosas para proteger a los  
no tener ningún resultado perjudicial para la salud debido al clima cambiante.  
Debido al cambio,  
o debido al uso de, ya sabes,  
estos productos químicos tóxicos y productos de limpieza.  
Y sí, entonces,  
es como el,  
la intersección entre riesgos ambientales y riesgos laborales es  
muy entrelazados. Está muy conectado. Hoy en día está muy claro.  
La pandemia es otra, ya sabes, otra  
preocupación de salud que tenemos para los trabajadores. Como ya mencioné antes,  
todavía están saliendo. Tienen que, ya sabes  
conocer a estos empleadores. No sabemos dónde han estado estos empleadores  
cómo  
bueno, se han estado distanciando socialmente o poniéndose en cuarentena,  
pero estos trabajadores no  
pero también hay muchos riesgos asociados con  
viendo muchos empleadores diferentes,  
lo que pasa con las rutas diarias es que no tienen un solo trabajo estable  
o empleado, están trabajando con muchas áreas, diferentes personas,  
según la semana, según el día. Y ellos simplemente no saben  
lo que podría pasar.  
Ha habido personas que también han,  
ya sabes, experimentó síntomas de COVID-19 y es como  
no tienen idea de dónde vino.  
Es muy difícil contraer el rastro  
de regreso a donde pueden haberlo recibido porque solo están trabajando  
con una variedad de personas diferentes  
semanalmente.  
Entonces, esas son como las cosas que quería mencionar entre  
la intersección de los riesgos ambientales  
y riesgos laborales.

[Kate]



Gracias Ira, eso fue un montón de cosas buenas y difíciles en las que pensar. Otra pieza en la que sé que Voz está realmente enfocado es trabajador educación. De hecho, se suponía que íbamos a hacer un entrenamiento anoche, mi organización, en Voz, y se canceló por el humo de los incendios forestales y muchos trabajadores son luchando ahora mismo, en Voz y en otros lugares. Entonces, para darle a la gente un poco de esperanza también, Sé que Voz hace mucho trabajo para educar y empoderar a los trabajadores y apoyar a los trabajadores en sus decisiones. Entonces, trajiste muchas cosas que tal vez sean peores durante el día peones que cualquier otro tipo de trabajador, como el cambio climático, por ejemplo. Los jornaleros, los trabajadores agrícolas, son, están sufriendo. Yo diría peor que la mayoría cualquier otro trabajador porque están mucho afuera y por el desequilibrio de potencia. Así que mencionaste mucho para que nosotros piensa en. Y la última pregunta es una especie de seguimiento de eso, dado algunos las luchas de las que hemos estado hablando, ¿Qué es una ley ambiental y una ley laboral o administrativa? regla que le gustaría ver, si pudiera chasquear los dedos, que le gustaría ver puesta en práctica? Y solo un recordatorio para los panelistas también, sé que algunos de ustedes dieron algunas diapositivas con imágenes y otra información, si desea consultarlas o pedirle al personal de Beyond Toxics que muestre para arriba, por favor solo digan "buscar mis diapositivas ", y las traerán a colación cuando responda esta última pregunta. Luego lo abrimos para Q y A. Pero para recordar a los panelistas, y para comenzar con Martha, la pregunta es, ¿cuál es uno lugar de trabajo y una ley ambiental que le gustaría que se aprobara?

[Martha]

Oye.

Empecemos con, en términos de un lote ambiental, una vez más, teniendo en cuenta que todo está interconectado, así que cuando hablo de una ley ambiental También estoy hablando de la ley de salud pública. También es uno de los derechos de los trabajadores. Así que el primero que creo definitivamente sería prohibir, o eliminar por completo, el uso de clorpirifos en nuestra agricultura y en todas partes de nuestro estado. Y ha sido realmente genial trabajar con Ira y Voz

sobre este tema. Se unieron a nosotros durante varios días de lobby, en realidad, en febrero cuando esto era una política y estábamos muy, muy cerca de pasando una, una prohibición del uso de clorpirifos, pero desafortunadamente, murió en el Senado como muchos otros proyectos de ley debido a la Paro del Partido Republicano. Creo que hubo muchas victorias independientemente. Fue extremadamente hermoso, creo, escuchar, para ver nuestras comunidades en el Capitolio, en muchos de los, e Ira, ya sabes, y trajeron muchos trabajadores que contó sus historias a los legisladores. Entonces eso fue Creo que fue una gran victoria, ya sabes, destacar este problema y para presionar en el Capitolio y compartir nuestras historias e influencia, ya sabes, la gente, la mente del legislador y en las decisiones. Y ahora mismo estamos trabajando en un proceso de elaboración de reglas. Entonces, debido a que la política no se aprobó en la sesión corta de febrero, luego, Estoy trabajando, muy de cerca, en realidad, con Beyond Toxics para prohibir completamente el uso de Clorpirifos. Y, y hemos estado, la agencia abrió la reglamentación o el comentario público período, el de agosto, lo que significa que estaba abierto a la gente para hacer comentarios sobre el borrador de la regla que lanzado. Está en su sitio web, el Departamento de Agricultura de Oregon. Ahí es donde puedes encontrarlo. Y el período de comentarios públicos se cerrará el de octubre. a 5 PM. Eso significa que desde ahora hasta el de octubre, cualquiera puede enviar un comentario público, cualquier día, en cualquier momento, pero la fecha límite es el de octubre, 5 PM. Y, ya sabes, no dude en conectarse con Beyond Toxics o Voz o PCUN si sus miembros necesitan ayuda en términos de, de enviar comentarios públicos, porque lo que hemos estado viendo es que es, es muy inaccesible. Existen particularmente para nuestras comunidades, ha sido muy difícil. La brecha tecnológica ha sido muy desafiante. Muchos de nuestros trabajadores agrícolas no tienen correo electrónico ni acceso a una computadora

o un teléfono inteligente. Y así hemos estado, ya sabes trabajar con ellos y realmente entrenarlos y guiarlos a través de algunos de estos procesos. Y nuestros organizadores tienen, ya sabes, incluso nos sentamos y hablamos por teléfono con nuestra gente y los acompañamos a través de cómo crear un correo electrónico para que puedan enviar su público comentario.

También, la agencia también tuvo un par de audiencias, y el primero fue extremadamente, extremadamente inaccesible.

Creo que hicieron,

vieron eso e hicieron un par de cambios.

Entonces contrataron a un intérprete certificado por la corte para que

cuando los trabajadores compartían sus historias, el traductor también estaría traduciendo eso en inglés.

Y también cambiaron algo de Zoom, ell, no estaban usando Zoom, pero estaban usando un sistema diferente para asegurarse de que la gente también pudo oír porque en la primera audiencia podías verlo y luego tenías que llamar a otro número para escuchar. Y por eso es tan inaccesible.

Así que eso es lo que estamos haciendo ahora, es hablar con a los trabajadores agrícolas, a, ya sabes,

personas que viven en comunidades rurales que tienen muchos agricultura,

personas que son aliadas para enviar comentarios públicos para fortalecer las reglas actuales y lo que pedimos es un completo prohibición del uso de clorpirifos.

Así que por favor apóyanos allí.

Esa es una de las formas en las que puede estar ahora mismo con los trabajadores agrícolas y comunidades que están siendo afectadas por el uso de clorpirifos.

Y en términos de lugar de trabajo

ley, una en la que también trabajamos con Voz,

Y Voz ha sido, ya sabes,

unirse a algunos de esos días de lobby el año pasado fue el, una política que se llama Ley de Responsabilidad Corporativa de Oregon.

Es un nombre muy largo,

y para abreviar lo llamamos Oka,

pero ese nombre podría cambiar. Así que es una política de denuncia de irregularidades.

Y lo que esto significa, cuando digo denunciante,

es la gente la que denuncia a un mal actor o un mal empleador.

Y así, para muchos,

muchos años los miembros de PCUN y la comunidad en general han luchado para asegurar muchas de las victorias importantes que tenemos actualmente en lugar,

como aumentar los salarios y la licencia por enfermedad ganada y más protecciones en el

lugar de trabajo.

Pero estos, estos derechos, sabemos que no solo existen en el papel.

Tenemos que asegurarnos de que los empleadores sigan estas leyes y respetando los derechos de los trabajadores.

Y todavía escuchamos a los trabajadores sobre el robo de salarios,

lugares de trabajo insalubres, intimidación y abuso verbal de inmigrantes trabajadores, acoso sexual

y asalto en los lugares de trabajo, y simplemente no hay suficiente capacidad de ejecución para investigar a fondo muchas de estas afirmaciones,

estas necesidades que la comunidad está generando.

Entonces, la comunidad también, con razón, pierden la confianza, ¿verdad?

Dicen, bueno, no están haciendo nada.

Todas estas agencias no están haciendo nada para protegerme.

Y así, con razón, ellos, pierden la confianza.

y vienen a nosotros porque quieren hacer algo al respecto.

Entonces, lo que haría la Ley de Responsabilidad Corporativa de Oregon es

protegería a los trabajadores inmigrantes, realmente protegería a todos los trabajadores.

Y cómo funciona esto realmente es que un trabajador puede hacer sonar el silbato,

así es como me gusta llamarlo, sobre una mala acción o un mal empleador y traer un acción legal en nombre de ellos mismos y sus compañeros de trabajo afectados por

el,

el abuso que está ocurriendo en el lugar de trabajo.

Los trabajadores inmigrantes también pueden proporcionar información que respalde la demandas sin ser nombradas en la demanda si sabe, son

si están preocupados por las represalias,

que también es una gran preocupación en la comunidad.

Y podrían,

y los trabajadores también podrían trabajar con organizaciones comunitarias como PCUN,

nuestro Proyecto de Derechos de los Trabajadores de Voz para hablar en su nombre en la corte.

Y también, esto aumentaría los fondos para (inaudible)

respaldar la capacidad de aplicación, que, ya sabes, no lo es, ahora mismo no

tienen la capacidad de investigar a fondo muchas de estas quejas que nuestro, nuestro la comunidad está aportando a la agencia, así que, sí.

Es, es algo en lo que esperamos trabajar en un futuro cercano.

y estoy muy emocionado de trabajar en eso con, ya sabes, amigos en este panel. Una vez más,

Voz ha sido integral, esencial, en muchas de estas peleas y

Sé que Ira también hablará más sobre estas políticas como bien.

[Kate]

Cuando pensé en esa pregunta, estaba pensando, algo que en realidad no vas a terminar los próximos dos años. Sé que vas a hacer ambas cosas en los próximos años porque PCUN cumple. Entonces esos son, son realmente importantes billetes que creo que ustedes verán traídos a la vida [ininteligible] en los próximos años, así que sigan con el increíble trabajo. Y Susan, si también pudiera contarnos un poco sobre un lugar de trabajo y un ley ambiental que le gustaría Chasquea los dedos y ha pasado.

[Susan]

Está bien, gracias. Y sabes, yo, de nuevo Obviamente, me siento muy honrado de estar en este panel por el trabajo que todo el mundo está haciendo y todo de lo que todo el mundo está hablando incluye personas con discapacidades. Sé que Ira mencionó a algunas de las personas con las que ha trabajado que tienen discapacidades. Siento que el trabajo que están haciendo va a afectar a la gente. con discapacidades y quiero agradecerle por eso. Y yo, no es una ley, pero yo también, ya sabes, trabajamos más a nivel nacional e internacional. Puede haber trabajadores agrícolas que tengan hijos con discapacidades o cónyuge con discapacidad, y creo que hay mucha discriminación en el mundo. Así que espero que otras organizaciones nos llamen si ven un injusticia o sienten que alguien realmente no puede vivir plenamente potencial debido a una discapacidad para que podamos ayudar. Supongo, en términos de las leyes, ya sabes, no hay un nombre, pero me gustaría poder chasquear mis dedos siento, ya sabes, viajar mucho, obviamente antes de COVID, en todo el mundo, hay tanta energía y tanto compromiso para acabar con el cambio climático, para hacer más edificios más adecuados para el medio ambiente. Y si pudiera chasquear los dedos si hubiera algo escrito en ellos, que tenían que ser físicamente accesibles y que cada, digamos, El sistema de respuesta a emergencias tenía que incluir información para las personas que son sordos y ciegos. Si todas las cosas en las que la gente está trabajando todas esas leyes realmente incluían la inclusión de la discapacidad Creo que eso podría literalmente cambiar la vida de los mil millones

personas discapacitadas que hay en el mundo.  
Y de nuevo, tal vez de nuevo,  
esta conferencia puede comenzar a traer eso y decir,  
eso tiene que ser parte de cualquiera de las leyes en más movimientos globales.  
Obviamente, a nivel nacional, tenemos la Ley de Estadounidenses con Discapacidades.  
Ese es probablemente el mayor protector de las personas que tienen derecho a  
no solo conseguir un trabajo, sino también conseguir los ajustes razonables,  
que si no tienes,  
si no está presupuestando ajustes razonables,  
No creo que realmente se pueda hablar de inclusión.  
Y el trabajo que hemos estado haciendo es trabajar con personas con  
discapacidades y gobiernos en Pakistán y Armenia y Kenia.  
Y nuevamente, con nuestro grupo de mujeres discapacitadas para,  
para ayudar realmente a las personas con discapacidad en esos países  
leyes que tienen principios similares a los estadounidenses con discapacidades,  
para que no solo tengan derecho a trabajar, que todavía es un gran,  
una gran pelea,  
tienen derecho a un entorno accesible para poder ir a trabajar  
y el derecho a la atención médica. Y, y también que pueden comenzar a crear las leyes y  
políticas que lo harán, como decimos,  
tienen dientes porque muchos países del mundo tienen leyes, pero no están implementados.  
Entonces decimos que tenemos que tener dientes.  
Así que esas son algunas de las cosas que Supongo que desearía que eso sucediera.  
Y sí, estoy emocionado de trabajar con con otras personas que están preocupadas por esto  
tanto a nivel local sino también a nivel mundial para hacer que estas cosas se hagan realidad.  
Creo que estamos en una situación de vida,  
obviamente de vida o muerte,  
y durante tanto tiempo las personas con discapacidades no han tenido históricamente la poder  
y no tenían las posiciones de liderazgo que pudieran hacer cambio.  
Y sé que, como ciclista en silla de ruedas y activista de la discapacidad,  
y especialmente para las mujeres discapacitadas,  
realmente siento un gran sentido de responsabilidad sobre mis hombros.  
para implementar cualquiera de las cosas de las que acabo de hablar, para empoderar a las  
otras personas discapacitadas que no han tenido sus derechos y es necesario.  
Entonces, con eso, te lo devolveré, Kate.

[Kate] Gracias.

Guau, mil millones personas con discapacidad en el mundo.  
No tenía ni idea. Realmente estás ayudando a universalizar el trabajo que estás haciendo y,  
y ayudándome a pensar más en integrando ese punto de vista cuando hago mi trabajo.  
Ira, la misma pregunta. Esta será nuestra última respuesta de panelista a mis preguntas y luego  
tendremos un poco de tiempo para algunos de los asistentes.  
preguntas que han ido llegando. Y entonces Ira misma pregunta.  
¿Cuál es una ley ambiental y una ley laboral que le gustaría que se aprobara?

[Ira] Sí.

Seré rápido porque es bastante similar al de Martha, donde también apoyamos la prohibición del uso de clorpirifos y queremos para hacer eco de la acción que Martha se explicó anteriormente para enviar un público común también, para las personas que participan en este seminario web y para hablar con usted, sus amigos y miembros de su familia.

Envíe un comentario público antes del de octubre a las 5 p.m.

Y como Martha mencionó, sí.

Mucho sobre nuestros jornaleros han expresaron interés en apoyar esta prohibición de clorpirifos porque ellos mismos son trabajadores agrícolas temporales o estacionales, o eran ex trabajadores agrícolas, o tienen familiares y seres queridos que son trabajadores agrícolas.

Y muchos jornaleros son muy conscientes de las situaciones que están sucediendo dentro de las granjas y en los campos por experiencia directa o por conocer a alguien con, con experiencia directa,

por lo que solo quiero resaltar la prohibición de uso de clorpirifos.

También me resulta difícil pronunciarlo y,

y esperamos seguir apoyando a PCUN en los próximos días de cabildeo en un esfuerzo por asegurarse de que la prohibición desaparezca hasta.

Y luego de manera similar con la Ley de Responsabilidad Corporativa de Oregon.

Voz también participó, en días de cabildeo e informó a nuestros legisladores sobre la necesidad de que se apruebe esta ley, ya sabes, ya que, desde que se creó [ininteligible] en Oregón,

Siempre olvido las siglas, pero las personas que tratan con disputas laborales similares aquí en el estado son gravemente subfinanciados.

Han sido subfinanciados desde los.

Y es crucial, importante empoderar a los trabajadores para asegurarse de que denuncien cualquier injusticia o discriminación sucediendo en el, en el sitio de trabajo.

Y que se sientan más apoyados y tengan la capacidad de ser anónimos y sabiendo que cosas o acciones sucederían,

dado que la agencia laboral está totalmente financiado y cuenta con los recursos y herramientas necesarios.

Sé que muchos miembros de Voz no tienen mucha experiencia trabajando dentro del legislador o usando como el legislador como una herramienta para resolver los problemas.

Como mencioné anteriormente, muchas veces lo resuelven entre ellos dentro del esquinas de las calles, dentro de las asambleas generales, son asambleas generales mensuales.

También tienen, sabes, diferentes eventos comunitarios como los que tienen ayuda mutua, desarrollo de liderazgo y mucho trabajo educativo similar.

Y así es como los trabajadores elaborados se organizan y encuentran soluciones a las injusticias que enfrentan y experimentando.

Algo que quiero resaltar ahora mismo es que estamos empezando a aumento o clínica de defensa del trabajador.

Que será un centro de organización, que incluye el robo de salarios, organizar abusos en el lugar de trabajo e incluir violaciones de salud y seguridad esa experiencia de los jornaleros, y proporcionar el, las herramientas para luchar, diseñar estrategias en torno a casos y, finalmente, crear campañas de políticas arraigadas en la experiencia de los jornaleros. Entonces, sí, Solo quiero enfatizar el hecho de que los jornaleros a menudo encuentran herramientas fuera del sistema legislativo, pero espero ver cómo podríamos usar el legislador y la Capital a nuestro favor y realmente destacan y elevar las voces y experiencias que han ha sido excluido de la política estatal. Así que agradezco las preguntas. que Kate mencionó para nosotros y esperamos las preguntas que la audiencia tiene para nosotros respuesta.

[Kate] Gracias Ira. Quiero saber más sobre esa clínica de defensa de trabajadores. Eso suena como otra cosa asombrosa que Voz está subiendo y funcionando. Tenemos algunas preguntas que han entrado en el chat. Preguntaré al primero y la gente también puede hacer preguntas ellos mismos, pero para empezar, Voy a hacer la primera pregunta que apareció temprano. Y creo que es para Marta, ¿Cómo podemos proteger a los trabajadores agrícolas de los peligros ambientales resultantes del cambio climático? Creo que la pregunta es como, ¿Cuáles son algunas de las medidas que podemos tomar para proteger específicamente a los trabajadores agrícolas? de los peligros ambientales ¿Es el resultado del cambio climático?

[Martha] Sí, gracias.

Hay un par de pasos que, algunos de los pasos más inmediatos y prácticos que están comenzando a asegurarse de que nuestros trabajadores agrícolas reciben su equipo de protección personal, por lo que PPE.

Y algunos de ellos, algunos ejemplos de estos son y máscaras N, asegurándonos de que nuestra gente lo tenga ahora mismo.

Cuáles son una de las, realmente una de las pocas opciones Que tienen n fin de protegerse del humo de los incendios forestales.

Entonces, y también hay muchos esfuerzos de ayuda. en todo el estado también.

No solo para las personas que han seguido trabajando en el exterior, con esta calidad de aire, pero también gente que ha estado, como sabemos, perdieron sus hogares o fueron evacuados. Entonces yo, creo.

lo que dijo Haley, luego compartiremos algunos enlaces.

Definitivamente apoyando a los trabajadores de esa manera.

Y allí en el lado del lobby de defensa o, ya sabes, política, hay muchas cosas diferentes que podemos hacer.

Uno de ellos Ira y hablé sobre la prohibición del clorpirifos.

Entonces tú sabes, por favor comuníquese con su [ininteligible] y los boletines realmente instan a las personas a enviar comentarios públicos en apoyo de la eliminación gradual sobre el uso de clorpirifos en Oregon.

OSHA también aprobó reglas temporales para los trabajadores agrícolas, hace un par de meses, en realidad, eso hace un par de cambios, como asegurar que, que hay suficientes



estaciones de lavado de manos y baños en el campos, y esto se debió a la pandemia, ¿verdad?

Y también hubo ciertas reglas sobre la vivienda laboral, asegurándose de que haya suficiente distanciamiento social allí.

Y esas reglas expirarán en octubre, así que estaremos presionando, ya sabes, OSHA adoptará reglas permanentes porque la pandemia no desafortunadamente, cierto, no lo somos, no estamos cerca de su final y seguirá afectando a todos de nosotros, especialmente aquellos que son los más afectados por, por COVID-19.

Y entonces, que estas reglas agrícolas temporales de OSHA expiren en octubre, creo, simplemente no va a dejar a nuestros trabajadores desprotegidos.

También está ocurriendo una reglamentación ahora con OSHA nuevamente.

[ininteligible] En realidad, es un esfuerzo que ahora mismo está dirigido por la AFL-CIO de Oregon, y gran parte de nuestro grupo en realidad es parte de eso para asegurar que OSHA adopte reglas sólidas de y enfermedades infecciosas en el lugar de trabajo.

Y otra cosa en lo que estamos trabajando es alrededor del humo de un incendio forestal y un calor extremo.

Y por eso estamos trabajando para implementar las reglas del gobernador orden ejecutiva sobre clima.

Y entonces uno de los una de las secciones de esa orden ejecutiva es que OSHA y la Autoridad de Salud de Oregon tienen que trabajar juntas para desarrollar una propuesta de los estándares sobre el humo de los incendios forestales y el calor extremo para los afectados comunidades.

Y no queremos que simplemente adopten para trabajar en una propuesta, queremos estándares y esos los estándares deben ser sólidos para nuestras comunidades.

Estos son algunos de los, ya sabes, algunos de los más tangibles, algunos pasos tangibles que podemos tomar, pero además de algunas actividades de promoción a corto y largo plazo, reglamentación, política que podemos ya sabes, todo apoyo.

Y yo también solo quería Sé que acabo de tirar un montón de OSHA constantemente, y entonces lo que significa OSHA es la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional.

Entonces, estoy hablando específicamente de OSHA de Oregon.

Así que esas son las palabras detrás de ese acrónimo.

Y son responsables de establecer y hacer cumplir la seguridad y normas de salud en el lugar de trabajo.

Entonces, hemos estado trabajando con ellos en algunas reglas.

Así que esos son algunos, algunos de los próximos pasos que la gente puede hacer para proteger a nuestros trabajadores agrícolas de los peligros ambientales.

[Kate] Gracias Martha.

Y creo que hay algo de información en el chat sobre cómo la gente pueden enviar comentarios al Departamento de Agricultura de Oregon sobre el clorpirifos prohibición.

Y creo que los comentarios de personas, especialmente los comentarios no formales, realmente tienen mucho peso.

Así que por favor tome ese enlace, envíe sus comentarios antes del de octubre.

Hemos recibido un par de comentarios más de que esto sería genial para hacer con el español, y eso es algo en lo que Beyond Toxics dijo que pensarán.

Nos acercamos rápidamente al final de nuestro tiempo aquí.

Veo una pregunta más de Bob Rossi a las, así que Bob tal vez solo quieras activar el sonido y pregúntalo tú mismo porque le harás más justicia, y si quieres dirigirlo a alguien, adelante, o si solo quieres tirarlo por ahí.

Quizás, tal vez solo los panelistas puedan activar el sonido.

No estoy seguro. Pero si no puedes activar el sonido, luego leeré tu pregunta.

Esto es, creo que es una pregunta para quien quiera responderla. "Los empleadores nos dicen que quieren inmunidad de responsabilidad por el propagación de COVID-19 en el trabajo antes de que apoyen paquetes de estímulo o extensiones sobre el desempleo, etcétera.

Los republicanos apoyan totalmente esto. Algunos demócratas también.

Esto puede pasar a nivel nacional y en Oregon y luego tenemos que elegir entre nuestros trabajos y nuestras vidas.

El lugar de trabajo propuesto por OSHA estándar de calidad del aire interior de Oregon, que creo que es a lo que Marta se refería, Es horrible.

Si los empleadores obtienen inmunidad general corporativa, querrán inmunidad contra demandas ambientales y de discriminación siguiente.

La industria hotelera y turística de Oregon es un actor importante porque contratan a tantos trabajadores indocumentados, mujeres y personas de color.

¿Cuál es tu opinión sobre esto? Entonces, ¿alguien tiene pensamientos sobre, creo que es más sobre la carrera hacia el fondo en la que muchos empleadores están compitiendo donde quieren inmunidad, quieren debilitar los estándares y, y Bob está señalando que esto afecta específicamente a los trabajadores con salarios más bajos.

¿Alguien tiene pensamientos sobre esto? O simplemente apile más palabras en ¿cómo crees que podemos lidiar con esto?

Así que la inmunidad, la carrera hacia abajo en general, malos estándares COVID-19, adelante, si alguno de ustedes tiene pensamientos.

[Desconocido] Oye, ¿qué sería posible tener esa pregunta en el cuadro de chat? también?

[Kate] Está bien.

Lo acabo de publicar.

Tienes razón.

Eso fue mucho mucho para asimilar.

Así que lo publiqué allí, creo que todos pueden verlo.

Y solo diré mientras la gente piensa, que la ley que Martha estaba hablando, la Ley de Responsabilidad Corporativa de Oregon, creo que es bastante acertada porque la idea es que no hay mucha responsabilidad, a pesar de que tenemos algunas de las mejores leyes del país, especialmente para la protección de los trabajadores.

Hay tan poca aplicación que muchas de esas leyes no son insignificantes, pero no son tan importantes para los trabajadores si no se están cumpliendo.

Tenemos esta propuesta en la que PCUN está trabajando y otras para la próxima sesión completa en que realmente empoderaría a los trabajadores y grupos representativos como PCUN y VOz e International U.S.A. para presentar una acción de cumplimiento cuando el estado básicamente no lo hará.

Bob, creo que es posible que hayas oído hablar de eso cuando lo probamos por última vez. Lo intentaremos de nuevo.

Alguien está señalando, la mayoría de las multas en el país también, de lo cual OSHA está orgulloso.

Esa es una solución, que necesitamos pasar algo a empoderar a la gente común para intensificar la aplicación cuando nuestras agencias estatales no tienen los recursos o no quieren.

¿Algún otro pensamiento final de los panelistas antes de terminar?

[Ira]

Creo que puedo hablar un poco sobre el pregunta, ya sabes, dijo Bob.

Creo que no es sorprendente que, ya sabes, las empresas quieren aprovecharse de los trabajadores e ignorar la preocupación por la salud y la seguridad, para nuestros trabajadores, para los miembros de nuestra comunidad.

Así que es no sorprende que se proponga esto, que incluso algunos demócratas en apoyo de una parte, porque una y otra vez, hemos visto el, nuestros legisladores, nuestros, legisladores del Congreso, no vienen a apoyar y proteger nuestros trabajadores.

Y especialmente a los trabajadores migrantes que fueron prácticamente excluidos de cualquier apoyo federal o asistencia financiera.

Y entonces, no es sorprendente para saber que esto es, ya sabes, propuesto y potencial para, para pasar.

No he seguido muy de cerca el estímulo federal paquetes a nivel federal, pero, pero sé que dentro de Voz, en particular, también planeamos abren espacios y oportunidades para organizar a los trabajadores domésticos, que incluye a algunas de las amas de llaves de los hoteles, y estar informado sobre este tipo de situaciones que podrían se presentan y cómo luchar.

Porque tenemos que ser creativos. Tenemos que ser flexibles. Y tenemos que encontrar soluciones que sean, podría estar fuera de las normas tradicionales de, de ir a nuestro congresista o ir al legislador o usarlo a nuestro favor y viendo cómo usarlo estratégicamente.

No estoy seguro de si eso responde completamente a la pregunta, pero es solo un par de pensamientos que quería proporcionar [ininteligible].

[Kate] Y creo que es el tema de todo un seminario web por sí solo. Se lo devolveré a Haley para cerrar el seminario web.

[Haley] Impresionante.

Sí. Lo siento, repasamos un poco de nuestro tiempo pero gracias a todos por acompañarnos. Creo que esta fue una gran discusión. Estoy muy feliz por cómo te fue y por todas las

preguntas que recibimos. en el chat. Y creo que hay muchos recursos que debemos asegurarnos que compartimos con todos nuestros participantes.

De nuevo, gracias a todos por acompañarnos.

Gracias a nuestros increíbles panelistas por, ya saben, compartiendo parte de su tiempo con nosotros para responder estas preguntas y hablar sobre estas intersecciones realmente importantes con respecto al medio ambiente Justicia y justicia climática para nuestros trabajadores y el derecho a una salud lugar de trabajo.

Y entonces este seminario web estará disponible y publicado en nuestro Beyond Toxics sitio web donde también puede encontrar grabaciones de seminarios web anteriores y otras grabaciones relevantes recursos.

Así que permanezca atento a la fecha de nuestro próximo seminario web consultando nuestro sitio web @ beyondtoxics.org, y nos aseguraremos de enviarles un correo electrónico de seguimiento con todos ustedes también.

Y puedes seguir nuestra página de Facebook y nuestra página de Instagram y Twitter @beyondtoxics, así que échale un vistazo cuando tengas la oportunidad y también nos

aseguraremos de publicar nuestros recursos allí, así que si tienes alguna pregunta, No dude en comunicarse con cualquiera de nosotros y esperamos comunicarnos con usted lo antes posible.

Así que gracias a todos de nuevo y espero que todos tengan un buen descanso el miércoles. Mantente a salvo ahí fuera.